

Was sind die zentralen Aufgaben des Chefs?

Kongress christlicher Führungskräfte 2011
25. Februar 2011, Nürnberg

Inhalte Seminar

1. Einführende Gedanken zum Thema
2. Anforderungen an Führung ändern sich
3. Das Wesentliche für seine Chefaufgabe erkennen
4. Vorschlag: die zentralen Aufgaben des Chefs
5. Diskussion

Nachdenken & Austauschen

1. Nachdenken (jeder für sich)
Was sind für mich die zentralen Aufgaben eines Chefs / einer Chefin?
2. Austauschen (mit 2 – 3 Teilnehmern)
Was sind für uns die zentralen Aufgaben eines Chefs / einer Chefin?



**Anforderungen an
Führung ändern sich**

Anforderung an die Führung ändern sich

1. Bewältigung der Wissensmenge
2. Innovationsgeschwindigkeit nimmt zu
3. Komplexität steigt in vielen Dingen des Alltages
4. Kunden- und Mitarbeiteranforderungen haben sich geändert
5. Global denken – lokal handeln

Führung befindet sich aktuell im Umbruch



Wie bisher
Geführt wurde



Neue
Anforderungen

Führungskraft des „20./21. Jahrhunderts“

	20. Jahrhundert	21. Jahrhundert
Selbstsicht:	Macher	Befähiger
Rolle Mitarbeiter:	Unterstützer des Chefs	eigenverantwortl. Mitgestalter
Definiert sich über:	Fachkenntnis	Schaffung von Rahmenbedingung.
Mittelpunkt des Handelns:	Produkt/ Dienstleistung	Mensch mit seinen Bedürfnissen



**Konzentration auf
das Wesentliche**

Wer sich selbst nicht führen kann, steckt auch keine anderen an!

“Wenn es kein großes Bild gibt,
gleicht das Leben einem Karussell
– einer flüchtigen Bewegung hierhin und dorthin,
viel Bewegung, wenig Richtung.”

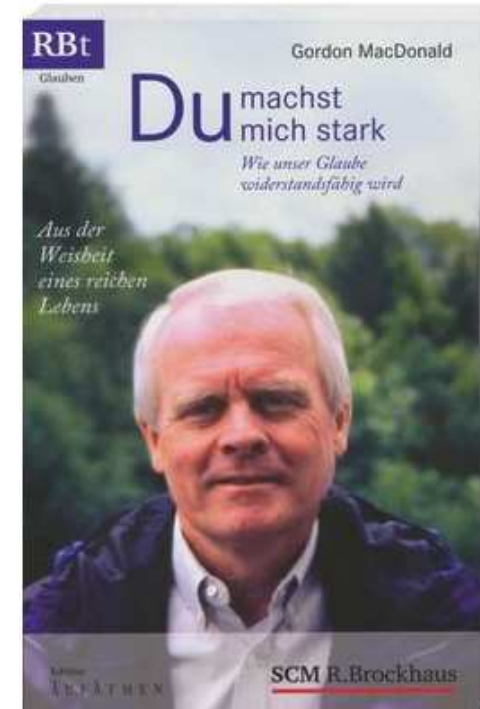
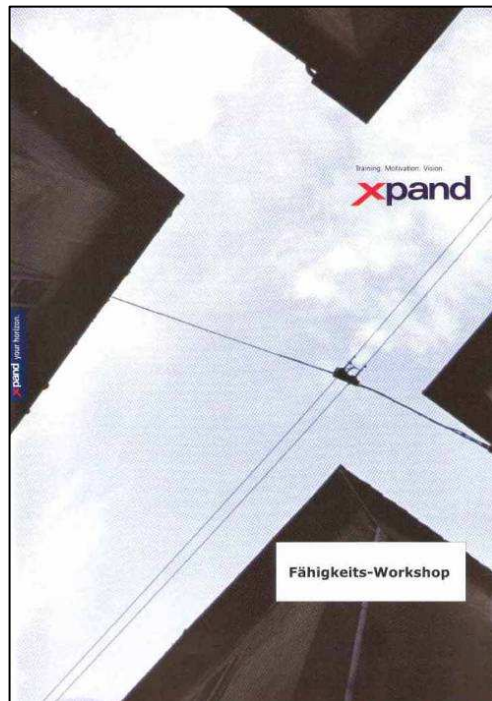
Beim größtmöglichen Bild von dem,
was sie Gott über ihr Leben sagen hören,
fangen Menschen mit Ausdauer an!

(Gordon MacDonald)

Wer sich selbst nicht führen kann, steckt auch keine anderen an!

- Was ist für mich in meinem Leben wesentlich?
- Wer bin ich?
- Wohin will ich?
- Was treibt mich an?

Tipps zur persönlichen Vertiefung/Klärung





**Vorschlag:
Die zentralen
Aufgaben des Chefs**

Rahmenbedingungen schaffen

... damit sich

- das Unternehmen und
- die beteiligten Menschen

Langfristig gesund entwickeln können.

Am System
statt nur im System arbeiten



1. Ein klares Leitbild etablieren

*„Als wir das Ziel aus den Augen verloren,
verdoppelten wir unsere Anstrengungen.“*

(Mark Twain)

Inhalte:

- Zweck/Auftrag des Unternehmens
- Bild der Zukunft / Zielfoto
- Spielregeln/Werte

2. Eindeutige Positionierung d. Unternehmens

*„Wer nach allen Seiten offen ist,
kann nicht ganz dicht sein!?“*

Inhalte:

- Was macht uns einzigartig (Kompetenzen)?
- Welche Kunden passen optimal zu uns (Zielgruppe)?
- Zielführender Produkt- und Dienstleistungsmix

3. Langfristig systematisch planen

*„Eine gute Idee ist nur dann eine gute Idee,
wenn sie umgesetzt ist!“*

Inhalte:

- Perspektiven/Ziele entwickeln
mittel- und langfristig
- Wie sichern wir die Umsetzung?

4. Klare Zuständigkeiten definieren

„Wer Zeit für die wichtigen unternehmerischen Hauptaufgaben haben will, muss Zuständigkeiten definieren und Verantwortung abgeben.“

Inhalte:

- Klare Strukturen & Verantwortlichkeiten
- Stärkenorientierter Einsatz der Menschen

5. Richtiges Personal finden

*„Das wichtigste Kapital des Unternehmens
sind die richtigen Mitarbeiter.“*

(Jim Collins)

Inhalte:

- Richtige Mitarbeiter (Kompetenz & Charakter)
- Engagierte Menschen die die Wertekultur mittragen

6. Unternehm. Leistungsfähigkeit kennen

*„Wer seine finanzielle Leistungsfähigkeit nicht kennt,
braucht sich nicht wundern,
wenn ihm unterwegs die Pust ausgeht.“*

Inhalte:

Diese Kenntniss hat 2 Perspektiven:

- a) Rückblickend (Kennzahlen, Auswertungen)
- b) Vorausschauend (umsichtige Planung)

7. Wertvolle & wirksame Führungskultur etablieren

„Wo Menschen auf Basis einer einheitlichen und verlässlichen Führungskultur leben entsteht Vertrauen.“

Inhalte:

- Welches Menschenbild haben die Führungskräfte?
- Leben die Führungskräfte diese Kultur in wirkungsvoller Weise?

Überblick: zentrale Chefaufgaben

1. Ein klares Zielfoto etablieren
2. Eindeutige Positionierung des Unternehmens
3. Langfristig systematisch planen
4. Klare Zuständigkeiten definieren
5. Richtiges Personal finden
6. Unternehmerische Leistungsfähigkeit kennen
7. Wertvolle & wirksame Führungskultur etablieren

**Unternehmerische
Hauptaufgaben leben
ist kein Sprint,
sondern ein Marathon!**

Powerpoint zum Herunterladen unter:

www.Unternehmen-entwickeln.com



**Viel Freude und
Durchhaltevermögen, beim
Umsetzen der gewonnenen
Einsichten!!**